



Rep. Gen.le N. 775 del 16/7/12

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
6° Ufficio dirigenziale
"Innovazione e gestione risorse umane"
U.O. "Gestione del Personale"

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N° 55 DEL 12-07-2012

OGGETTO: Autorizzazione ad assentarsi dal servizio per gg. 3 o 18 ore di permesso mensile, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro) all' Istruttore Amm.vo Ctg. Econ. C3 Sig. Paladino Santi, nato il 04/03/1962 (Matr. n°1353).

IL DIRIGENTE

VISTA l'istanza del 21/06/2012, protocollata in data 25/06/2012 al n° 0022682/12 con la quale, l' Istruttore Amm.vo Ctg. Econ. C3 Sig. Paladino Santi ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della legge 5.2.1992, n° 104, modificato dall'art. 24 della legge 183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro) per assistere la zia, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTO il verbale Medico del 13/02/2012 rilasciato dall'ASP di Messina - 10° Commissione Messina per l'accertamento dell' handicap dal quale risulta che la zia è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA l'autocertificazione del dipendente;

VISTO il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104;

VISTO, altresì, l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) che ha modificato il summenzionato c. 3 dell'art. 33 della legge 104/92 come segue:

"A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente";

CONSIDERATO che il Sig. Paladino Santi, pur essendo un parente di terzo grado, rientra tra i soggetti legittimati alla fruizione dei permessi per assistere la zia, in quanto la stessa non ha coniuge, né figli, né genitori, e pertanto è assistita dal dipendente summenzionato;

CHE, in tali situazioni eccezionali, la legge prevede la possibilità di estendere la legittimazione alla titolarità dei permessi anche ai parenti ed affini entro il terzo grado;

VISTA la circolare n° 8/08 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la circolare n° 13/10 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto legislativo n° 119 del 18/07/2011;

CONSIDERATO, pertanto, che l'istanza dell'interessato può essere accolta;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO l'art. 6 della legge 127/97 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla Regione Siciliana della L.R. n° 23 del 07/09/98;

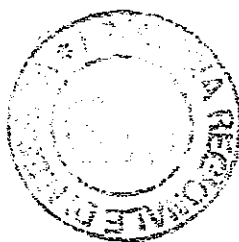
DETERMINA

AUTORIZZARE l'Istruttore Amm.vo Cat. Econ. C3 Sig. Paladino Santi, nato a Messina il 04/03/1962, ad assentarsi dal servizio per gg. 3 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 18 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere la zia, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando la stessa non venga ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata e comunque fino al decesso;

INVIARE copia della presente determinazione dirigenziale agli Uffici di Ragioneria per gli ulteriori adempimenti di competenza.

Il presente provvedimento è già esecutivo a norma di legge.

Il Responsabile U.O.
(Dott. Antonino Castriano)



IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

... più fotostaticamente conforme al suo originale.